

МЕХАНИЗЪМ ЗА ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ ПРИ ПРИЛАГАНЕТО НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС

ГЛАВА ПЪРВА ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1 Тази система определя механизмите за получаване на сигнали за нарушения, установяване на нарушенията и предприемането на мерки за корекция на поведението на служителите на ПМГ „Баба Тонка” с цел перманентното спазване на нормите на Етичния кодекс за поведение на служителите и Етичния кодекс за работа с деца.

Чл. 2 Системата се прилага съгласно на принципите на законност, обективност, безпристрастност и демократичност.

ГЛАВА ВТОРА МЕХАНИЗЪМ ЗА УСТАНОВЯВАНЕ НА НАРУШЕНИЯ НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МГ „БАБА ТОНКА” - РУСЕ

Чл. 3. Нарушения на нормите на Етичния кодекс се установяват по сигнали от директора, помощник директорите и счетоводители на звена от системата на народната просвета както и техните служители и всички техни служители и граждани, родители и близки на учениците при работата си с училището.

Чл. 4. (1) Сигналите за нарушение на нормите на Етичния кодекс са писмени.

(2) Сигналите се внасят в деловодството на ПМГ „Баба Тонка” – Русе и се регистрират в дневника за входяща кореспонденция.

Чл. 5 (1) Всеки подаден сигнал за нарушение на нормите на Етичния кодекс от служител на ПМГ „Баба Тонка” – Русе (педагогически и непедagogически персонал) се проверява лично от Директора или от упълномощено от него лице, не по-късно от края на следващия работен ден.

(2) В случай че Директора отсъства проверката се извършва след неговото завръщане.

(3) Лицето, заместващо Директора е длъжно да го информира за всички подадени сигнали по време на неговото отсъствие.

Чл. 6 (1) Установяването на нарушението задължително включва разговор с лицето, срещу когото е подаден сигнала за нарушение на нормите на Етичния кодекс с цел установяване на обективната фактическа обстановка. При необходимост могат да се изслушат и повече мнения относно нарушението, с цел обективното изясняване на случая..

(2) Съставя се писмен протокол за подадения сигнал и установеното нарушение, който се подписва от лицето, подало сигнала; служителя срещу когото е сигнала и Директора.

ГЛАВА ТРЕТА
МЕХАНИЗЪМ ЗА ПРЕДПРИЕМАНЕ НА МЕРКИ ПРИ УСТАНОВЕНИ
НАРУШЕНИЯ НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ПМГ „БАБА
ТОНКА” - РУСЕ

Чл. 7 (1) Всички доклади за нарушаване на нормите на Етичния кодекс от служителите на ПМГ „Баба Тонка” – Русе се проверяват по реда на Кодекса на труда.

(2) Всички доклади за нарушаване на нормите на Етичния кодекс от Директора на ПМГ „Баба Тонка” – Русе се проверяват по ред, определен от Министерството на образованието и науката.

Чл. 8. При безспорно установени нарушения на нормите на Етичния кодекс от служителите на ПМГ „Баба Тонка” – Русе Директорът взема решение дали да се търси дисциплинарна отговорност по реда на Кодекса на труда.

Чл. 9. Директорът на ПМГ „Баба Тонка” – Русе издава мотивирана заповед за налагане на дисциплинарно наказание на служителите по трудови правоотношения.

Чл. 10 Всички наложени дисциплинарни наказания за нарушения на нормите на Етичния кодекс могат да бъдат обжалвани от заинтересованите лица по съответния административен и/или съдебен ред.

ГЛАВА ЧЕТВЪРТА
МЕХАНИЗЪМ ЗА ЗАПОЗНАВАНЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ПМГ „БАБА
ТОНКА” - РУСЕ С ПРЕДПРИЕМАНЕ НА МЕРКИ ПРИ УСТАНОВЕНИ
НАРУШЕНИЯ НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС

Чл. 11 С вече влезлите в сила дисциплинарни наказания за нарушения на Етичния кодекс се запознават служителите на ПМГ „Баба Тонка” – Русе на общо събрание училището.

Чл. 12 За запознаването с предприетата мярка се съставя протокол, който се подписва от Директора.

Изменения в настоящата система за контрол се извършват със Заповед.