

## **МЕХАНИЗЪМ ЗА ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ ПРИ ПРИЛАГАНЕТО НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС**

### **ГЛАВА ПЪРВА ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Чл. 1** Тази система определя механизмите за получаване на сигнали за нарушения, установяване на нарушенията и предприемането на мерки за корекция на поведението на служителите на МГ „Баба Тонка” с цел перманентното спазване на нормите на Етичния кодекс за поведение на служителите и Етичния кодекс за работа с деца.

**Чл. 2** Системата се прилага съгласно на принципите на законност, обективност, безпристрастност и демократичност.

### **ГЛАВА ВТОРА МЕХАНИЗЪМ ЗА УСТАНОВЯВАНЕ НА НАРУШЕНИЯ НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МГ „БАБА ТОНКА” - РУСЕ**

**Чл. 3.** Нарушения на нормите на Етичния кодекс се установяват по сигнали от директора, помощник директорите и счетоводители на звена от системата на народната просвета както и техните служители и всички техни служители и граждани , родители и близки на учениците при работата си с училището.

**Чл. 4.** (1) Сигналите за нарушение на нормите на Етичния кодекс са писмени.

(2) Сигналите се внасят в деловодството на МГ „Баба Тонка”– Русе и се регистрират в дневника за входяща кореспонденция.

**Чл. 5** (1) Всеки подаден сигнал за нарушение на нормите на Етичния кодекс от служител на МГ „Баба Тонка”– Русе (педагогически и непедagogически персонал) се проверява лично от Директора или от упълномощено от него лице, не по-късно от края на следващия работен ден.

(2) В случай че Директора отсъства проверката се извършва след неговото завръщане.

(3) Лицето, заместващо Директора е длъжно да го информира за всички подадени сигнали по време на неговото отсъствие.

**Чл. 6** (1) Установяването на нарушението задължително включва разговор с лицето, срещу когото е подаден сигнала за нарушение на нормите на Етичния кодекс с цел установяване на обективната фактическа обстановка. При необходимост могат да се изслушат и повече мнения относно нарушението, с цел обективното изясняване на случая..

(2) Съставя се писмен протокол за подадения сигнал и установеното нарушение, който се подписва от лицето, подало сигнала; служителя срещу когото е сигнала и Директора.

**ГЛАВА ТРЕТА**  
**МЕХАНИЗЪМ ЗА ПРЕДПРИЕМАНЕ НА МЕРКИ ПРИ УСТАНОВЕНИ**  
**НАРУШЕНИЯ НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МГ „БАБА**  
**ТОНКА” - РУСЕ**

**Чл. 7 (1)** Всички доклади за нарушаване на нормите на Етичния кодекс от служителите на МГ „Баба Тонка” – Русе се проверяват по реда на Кодекса на труда.

**(2)** Всички доклади за нарушаване на нормите на Етичния кодекс от Директора на МГ „Баба Тонка” – Русе се проверяват по ред, определен от Министерството на образованието и науката.

**Чл. 8.** При безспорно установени нарушения на нормите на Етичния кодекс от служителите на МГ „Баба Тонка” – Русе Директорът взема решение дали да се търси дисциплинарна отговорност по реда на Кодекса на труда.

**Чл. 9.** Директорът на МГ „Баба Тонка” – Русе издава мотивирана заповед за налагане на дисциплинарно наказание на служителите по трудови правоотношения.

**Чл. 10** Всички наложени дисциплинарни наказания за нарушения на нормите на Етичния кодекс могат да бъдат обжалвани от заинтересованите лица по съответния административен и/или съдебен ред.

**ГЛАВА ЧЕТВЪРТА**  
**МЕХАНИЗЪМ ЗА ЗАПОЗНАВАНЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МГ „БАБА ТОНКА”**  
**- РУСЕ С ПРЕДПРИЕМАНЕ НА МЕРКИ ПРИ УСТАНОВЕНИ НАРУШЕНИЯ**  
**НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС**

**Чл. 11** С вече влезлите в сила дисциплинарни наказания за нарушения на Етичния кодекс се запознават служителите на МГ „Баба Тонка” – Русе на общо събрание училището.

**Чл. 12** За запознаването с предприетата мярка се съставя протокол, който се подписва от Директора.

Изменения в настоящата система за контрол се извършват със Заповед.