

1. СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ: Усъвършенстване на работата на училището за по-добро прилагане нормативната база в образованието

Риск	Оценка на присъщия риск		Предприети действия	Оценка на остатъчния риск		Допълнителни действия	Срок	Служител
	Влияние	Вероятност		Влияние	Вероятност			
1. Промени в Нормативната уредба, променящи същността на извършваната дейност	високо	ниска	1. актуални и точни анализи, доказващи ефективността на работата в организацията 2. съобразяване на извършваната дейност с европейските изисквания	средно	ниска	1. Адекватна професионална реакция на промените в Нормативната уредба.	текущ	Директор
2. Несистемна квалификация на служителите	високо	средна	1. Оптимизиране на бюджета 2. Система за атестиране на служителите 3. Предприемане на превантивни и коригиращи действия	високо	ниска	1. Кандидатстване и защита на проекти 2. система за непрекъснато обучение и повишаване на квалификацията	текущ	Директор Счетоводител

2. СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ: Недопускане на неспазване на срокове, определени със Заповед на директора за изпълнение на задължения на административния персонал, класни ръководители, учители и възпитатели

Риск	Оценка на присъщия риск		Предприети действия	Оценка на остатъчния риск		Допълнителни действия	Срок	Служител
	Влияние	Вероятност		Влияние	Вероятност			
Риск от липса на информация или късно получена информация от външни източници	високо	висока	Оптимизиране на срока за обработка на информацията при закъснението ѝ от външни източници	средно	средна	Обучение на персонала и въвеждане на съвременна техника и средства за комуникация	постоянен	Директор Заместник-директори

3. СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ: 100% изпълнение на Решенията на Педагогически съвет

Риск	Оценка на присъщия риск		Предприети действия	Оценка на остатъчния риск		Допълнителни действия	Срок	Служител
	Влияние	Вероятност		Влияние	Вероятност			
Недостатъчна отговорност	средно	ниска	1. Съставяне на протоколи с решения 2. Отчитане на изпълнението на решенията в следващи съвети	средно	ниска	1. Издаване на Заповед за по-важни решения	постоянен	Директор Заместник-директори

4. СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ: Да се повиши ефективността в планиране и реализиране на План-приема на ученици от I до XII клас

Риск	Оценка на присъщия	Предприети	Оценка на	Допълнителни	Срок	Служител
------	--------------------	------------	-----------	--------------	------	----------

	риск		действия	остатъчни риск		действия		
	Влияние	Вероятност		Влияние	Вероятност			
Неизпълнение на план-приема, определящ по-малък бюджет	високо	висока	1.Мотивиран проектобюджет 2.Търсене на алтернативни форми за финансиране	средно	средна	1.Продължителни програми и проекти 2.Увеличена прозрачност и публичност в изразходваните средства	постоянен	Директор Заместник-Директори учители
Непоследователност в изпълнение на стратегията	високо	висока	1.Ясна политика 2.Аргументирано представяне на проекти и програми	средно	средна	1.Обучение на персонал 2.Участие в семинари и обучения 3.Целесъобразно разходване на средства	постоянен	Директор Заместник-Директори учители
Липса на ясно осъзнати приоритети	високо	висока	1.Осъществяване на превантивен контрол за целесъобразност			1.Създаване на подпомагащи програми	постоянен	Директор Заместник-Директори учители
Липса на подготовка на човешкия ресурс	ниско	ниска	1.Ежегоден план за квалификационна дейност	ниско	ниска	Допълнителна квалификационна дейност	постоянен	Директор Заместник-Директори учители
Недобросъвестност от страна на служителите	ниско	ниска	Осъществяване на постоянен контрол за изпълнение на задачите	ниско	ниска	Търсене на отговорност и при необходимост налагане на наказания	постоянен	Директор Заместник-Директори учители

5. СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ: Оптимизиране на административния процес – адекватност, целесъобразност, надеждност, съзнание за качество според изискванията на длъжността

Риск	Оценка на присъщия риск		Предприети действия	Оценка на остатъчния риск		Допълнителни действия	Срок	Служител
	Влияние	Вероятност		Влияние	Вероятност			
Недостатъчен финансов ресурс	високо	висока	Обоснован проектобюджет Алтернативни източници на финансиране	средно	средна	Обучение на персонала и въвеждане на съвременна техника и средства за комуникация	постоянен	Директор Заместник-директори
Непоследователност в изпълнението на стратегическата цел	ниско	ниска	Добра мотивация Адекватна и обоснована политика	ниско	ниска	1.Активност от страна на ръководството 2.Обосноваване на мениджърските решения 3.Увличане на хората в управленския процес	постоянен	Директор Заместник-директори Счетоводител
Липса на мотивация у служителите	средно	ниска	1.Текущ контрол 2.Налагане на наказания	средно	ниска	1.Повишаване на квалификацията 2.Допълнително стимулиране	постоянен	Директор Заместник-директори Счетоводител