

## **ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА ВЪВЕЖДАНЕ НА АНТИКОРУПЦИОННИ ПРОЦЕДУРИ В МГ „БАБА ТОНКА” - РУСЕ**

### **ГЛАВА ПЪРВА ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Чл. 1** Тези вътрешни правила определят механизмите за сигнализиране, проверка, разкриване и докладване на корупционни практики в МГ „Баба Тонка” – гр. Русе.

**Чл. 2** Вътрешните правила се прилагат при спазване на принципите на законност, обективност, безпристрастност и демократичност.

### **ГЛАВА ВТОРА ПРЕВАНТИВНИ МЕРКИ**

**Чл. 3** Директорът на МГ „Баба Тонка”– Русе предприема, организира и провежда превантивни мерки за предпазване от корупционни практики.

**Чл. 4** Постоянни превантивни мерки на МГ „Баба Тонка”– Русе са:

т. 1 Запознаване на служителите на МГ „Баба Тонка”– Русе с техните правомощия и задължения.

т. 2 Осъществяване на ежедневен контрол от Директора и заместник директорите по изпълнение на служебните правомощия и задължения от служителите на МГ „Баба Тонка”– Русе.

т. 3 Докладване от служителите на МГ „Баба Тонка”– Русе за изпълнение на поставена задача, включително и за срещнатите трудности.

т. 4 Постоянно проучване на положителни антикорупционни случаи и запознаването на служителите на МГ „Баба Тонка”– Русе с тях.

**Чл. 5** МГ „Баба Тонка”– Русе предприема и други превантивни мерки като:

т. 1 Участие чрез свои представители в обучения, семинари и други във връзка с борбата с корупцията и запознаване на служителите с резултатите им.

т. 2 Участие чрез свои представители в свои проекти и проекти на други юридически лица във връзка с борбата с корупцията.

т. 3 Огласяване на разкрити случаи на корупция в сферата на средното образование и сферата на държавната администрация.

### **ГЛАВА ТРЕТА МЕХАНИЗЪМ ЗА СИГНАЛИЗИРАНЕ НА КОРУПЦИОННИ ПРАКТИКИ**

**Чл. 6 (1)** Писмени сигнали за корупционни практики от служители на МГ „Баба Тонка”– Русе могат да подават всички заинтересовани лица включително и служители на МГ „Баба Тонка”– Русе, директори, заместник директори, счетоводители на звена от системата на предучилищното и училищно образование, както и всички техни служители без страх от търсене на каквато и да е била отговорност.

(2) Устни сигнали за корупционни практики не се приемат.

**Чл. 7 (1)** Сигналите трябва да съдържат информация относно лицето или длъжността, осъществило корупционните действия, в какво се изразява корупцията, кога са осъществени както и доказателства или свидетели подкрепящи сигнала.

(2) Сигналите трябва да съдържат и достатъчно данни за подателя му с оглед информирането му за предприетите действия по подадения от него сигнал.

(3) Анонимни сигнали не се разглеждат.

**Чл. 8** Сигнали за корупционни практики могат да бъдат подадени в деловодството на МГ „Баба Тонка”– Русе.

**Чл. 9** Сигнали за корупция могат да бъдат препратени и от други органи и институции в РУО – Русе за разглеждане по компетентност.

## **ГЛАВА ЧЕТВЪРТА**

### **МЕХАНИЗЪМ ЗА ПРОВЕРКА НА СИГНАЛИТЕ ЗА КОРУПЦИОННИ ПРАКТИКИ**

**Чл. 10** Всички постъпили в МГ „Баба Тонка”– Русе сигнали за корупция се регистрират в Книгата за входяща кореспонденция и им се поставя уникален входящ номер без да се изписва съдържанието на сигнала.

**Чл. 11** Сигнали за извършени корупционни действия от Директора на МГ „Баба Тонка”– Русе се подават до Началника на РУО –Русе.

**Чл. 12** Директорът на МГ „Баба Тонка”– Русе определя със заповед, комисия която да извърши проверка във връзка с подадения сигнал и определя срок, в който да се извърши проверката.

**Чл. 13** (1) Проверката се осъществява при максимално спазване на принципите прогласени в чл. 2 от настоящите вътрешни правила и при максимална конфиденциалност както от страна на проверяващите така и от страна на включените по време на проверката лица.

(2) Проверката се извършва като се проверяват всички посочени в сигнала доказателства, разговори с длъжностни и други лица, проверка на документи и други.

(3) Проверката може да включва при необходимост разговор с лицето подало сигнала.

**Чл. 14** (1) Комисията, извършила проверката, съставя доклад до Директора на МГ „Баба Тонка”– Русе, в който сочи дали има събрани достатъчно данни за извършени корупционни действия.

(2) Когато няма събрани достатъчно данни за извършени корупционни действия от страна на съответния служител преписката се прекратява с резолюция на Директора на МГ „Баба Тонка”– Русе, поставена на доклада на комисията.

(3) При необходимост Директорът може да разпорежда повторна проверка по същия сигнал, като в този случай в комисията не могат да се включват служители, участвали в първата проверка.

## **ГЛАВА ПЕТА**

### **МЕХАНИЗЪМ ЗА РАЗКРИВАНЕ НА КОРУПЦИОННИ ПРАКТИКИ**

**Чл. 15** Когато комисията, извършила проверка по сигнал за корупционни действия от страна на служител на МГ „Баба Тонка”– Русе счита, че са събрани достатъчно данни за действително извършени корупционни действия, Директорът на МГ „Баба Тонка”– Русе сезира компетентните за разкриване на корупция органи: МВР и районна прокуратура като изпраща цялата преписка по случая.

**Чл. 16** МГ „Баба Тонка”– Русе съдейства на компетентните органи за разкриване на корупционните практики.

## **ГЛАВА ШЕСТА**

### **МЕХАНИЗЪМ ЗА ДОКЛАДВАНЕ НА КОРУПЦИОННИ ПРАКТИКИ**

**Чл. 17 (1)** Всички доказани случаи на извършени от служители на МГ „Баба Тонка”– Русе по служебни правоотношения корупционни действия се докладват от Директора на началникът на РУО – Русе за предприемане на действия за търсене на дисциплинарни и/или имуществена отговорност.

(2) Всички доказани случаи на извършени от служители на МГ „Баба Тонка”– Русе по трудови правоотношения корупционни действия се докладват от Директора на Началникът на РУО – Русе.

(3) В случаите по ал.2 Директорът на МГ „Баба Тонка”– Русе предприема действия за търсене на дисциплинарна и/или имуществена отговорност от лицето.

**Чл. 18** При доказани случаи на извършени от служители на МГ „Баба Тонка”– Русе корупционни действия, които съставляват престъпление, случаят се разглежда по установения за това ред в страната.

**Чл. 19.** За извършени корупционни действия от страна на служителите на МГ „Баба Тонка”– Русе се търси дисциплинарна и/или имуществена отговорност по установения за това ред в Закона за държавния служител и Кодекса на труда.

**Чл. 20.** Дисциплинарните наказания и търсенето на имуществена отговорност на служителите на МГ „Баба Тонка”– Русе по трудови правоотношения се налагат с писмен акт на Директора на МГ „Баба Тонка”– Русе.

**Чл. 21** Всички наложени дисциплинарни наказания и потърсената имуществена отговорност могат да бъдат обжалвани от заинтересованите лица по съответния административен и/или съдебен ред.

**Чл. 22** С всички влезли в сила дисциплинарни наказания, потърсена имуществена отговорност и присъди за извършване на корупционни действия се запознават служителите на МГ „Баба Тонка”– Русе на общо събрание на училището.

## **ГЛАВА СЕДМА**

### **АНТИКОРУПЦИОННИ ПРОЦЕДУРИ ЗА НЕДОПУСКАНЕ НА КОРУПЦИЯ В МГ „БАБА ТОНКА”**

**Чл. 23.** Събирането на пари от учениците за учебници и учебни материали, екскурзии, посещения на театър и други подобни мероприятия да се извършва от учениците или от родителите.

**Чл. 24.** Изборът на учебници и издателства да става по колективно решение на учителите, преподаващи съответния предмет и след съгласуване с Обществения съвет към гимназията.

**Чл. 25.** Свидетелство за завършено основно образование да се издава само с подписите на класния ръководител и на директора, подпечатано с печата на училището. Бланките за свидетелства за основно образование да се съхраняват от ЗАТС в каса под строга отчетност.

**Чл. 26.** Учителите не могат да дават частни уроци на учениците, на които преподават.

**Чл. 27.** Получените дарения в училището се завеждат в специална книга и се разходват съобразно волята на дарителя. Директорът назначава със заповед комисия за контрол по завеждането и разходването на даренията.

**Чл. 28.** Постъпващите в касата на училището приходи от наеми на училищно имущество се завеждат в касата в момента на постъпването им и се внасят по банковата сметка на училището до момента на изразходването им.